

## Stellenausschreibung für das Projekt Re\_Struct der Fachstelle IDA-NRW

Das Informations- und Dokumentationszentrum für Antirassismusbearbeitung e. V. (IDA) sucht für das Projekt **Re\_Struct** der **Fachstelle IDA-NRW** möglichst ab dem 15. Februar 2024 oder später

### eine\*n Mitarbeiter\*in (70 bis 80 %) für die rassismuskritische und intersektionale Bildungsarbeit

#### Aufgaben:

- Konzipierung und Durchführung von Bildungsveranstaltungen für Fachkräfte und Multiplikator\*innen bei öffentlichen und freien Trägern
- Beratung von Fachkräften und Organisationen
- Beantwortung und Organisation von Workshopfragen
- Mitwirkung in der Öffentlichkeitsarbeit (u. a. Pressemitteilungen, Webpräsenz, Instagram, LinkedIn)
- Netzwerkaufbau und -pflege zu relevanten Einrichtungen, Initiativen und Akteur\*innen
- Dokumentation und Berichtswesen

#### Voraussetzungen:

- Hochschulabschluss in Geistes-/Sozialwissenschaften, Pädagogik oder vergleichbare Qualifikationen
- Sehr gute Kenntnisse der Themenfelder Rassismuskritik, Intersektionalität; Grundkenntnisse zu Antisemitismuskritik
- Erfahrungen in der (politischen) Bildungsarbeit (Workshops, Seminare, Vorträge) mit verschiedenen Zielgruppen (haupt- oder ehrenamtlich) und Altersgruppen
- Gute kommunikative Kompetenzen; Konfliktfähigkeit; Arbeitssprache: deutsch
- Didaktische Aufbereitung der Bildungsinhalte passend zur Zielgruppe
- Selbständiges, eigenverantwortliches Arbeiten sowie Teamfähigkeit
- Bereitschaft Bildungsangebote in ganz NRW durchzuführen, gelegentliche Arbeit am Wochenende
- Teilnahme an Fort- und Weiterbildung sowie Team- und Selbstreflexion

#### Wünschenswert:

- Erfahrung in der Erstellung von Bildungsmaterialien für Multiplikator\*innen, Verfassen von Texten
- Kenntnisse im Bereich Rechtsextremismus
- Expertise über weitere Marginalisierungsdimensionen (z.B. differenzierte Rassismusformen wie Anti-Schwarzer- oder Gadge-Rassismus, Antislawismus, Ableismus, ...)
- Kenntnisse in der Öffentlichkeitsarbeit und im Bereich sozialer Medien (gern auch Canva, Indesign- und Typo3-Kenntnisse)

Die Stelle hat einen Arbeitsumfang von 70 bis 80 Prozent (ca. 28 bis 32 Wochenarbeitsstunden). Die Vergütung erfolgt in Anlehnung an TV-L 11. Der Arbeitsort ist Düsseldorf. Die Stelle ist zunächst befristet bis zum 31.12.2024. Eine Weiterbeschäftigung über den 31.12.2024 hinaus wird angestrebt.

IDA-NRW arbeitet aktiv an der Entwicklung eines rassismuskritischen, diversitätssensiblen und solidarischen Arbeitsumfeldes. Wir ermöglichen unseren Mitarbeitenden, sich im Themenfeld Rassismus, De-/Privilegierung und Empowerment weiterzubilden und schaffen Räume für die Selbst- und Teamreflexion. Bewerbungen von Black, Indigenous bzw. Menschen of Color und weiteren Marginalisierungserfahrungen sind daher ausdrücklich erwünscht, ebenso wird Erfahrungswissen wertgeschätzt und anerkannt.

Im Re\_Struct-Team gibt es derzeit ein\*e Mitarbeiter\*in of Color und zwei *weiß* positionierte Mitarbeiterinnen.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis zum 07.01.2024 in *einer* PDF-Datei von maximal 5 MB an die E-Mail-Adresse [bewerbung@ida-nrw.de](mailto:bewerbung@ida-nrw.de). Die Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich in der 2. oder 3. Kalenderwoche in Düsseldorf statt.

Ausführliche Informationen über das Projekt Re\_Struct bzw. die Fachstelle IDA-NRW und den Trägerverein IDA e. V. finden Sie unter [www.ida-nrw.de](http://www.ida-nrw.de) und [www.IDAeV.de](http://www.IDAeV.de) oder direkt zum Projekt auch bei Instagram unter [@re\\_struct](https://www.instagram.com/re_struct).